

## 内外交差点

# 英・名門大でもウーバー型ギグ労働 ライドシェアレーダー⑫

「交通の安全と労働を考える市民会議」 第12/12回

15年間にわたり英・オックスフォード大学で教鞭を採ってきたレベッカ・エイブラムスさんとアリス・ジョリーさんは昨年、「偽装請負」を同大学と争った6年越しの裁判で勝訴しました。著名な作家でもある2人は、「個人サービス業」を請け負う有期契約を結び、創作文芸を教えていたのですが、大学の指揮命令下で働いていたと強く感じ、裁判を起こしたのです。

2人を支援してきた大学教職員組合UCUは判決後、情報公開請求を通じ、オックスフォード大学では専任教授による授業は全体の3割に過ぎず、有期契約や時給制で働く教員が多数いることを明らかにしました。給与は学生と接している間のみしか支給されず、授業の準備や採点などの時間を含めると多くの場合、収入は最低賃金を下回っているのです。マスコミは、「ウーバーのギグ労働のような不安定雇用」と報じましたし、実際レベッカさんとアリスさんを弁護したリーディ法律事務所は、2021年にウーバー運転者の労働者性を認定した最高裁の判決を2人の裁判で参考にしています。最高裁が運転者の空車時間も労働時間と見なしたからです。組合は、こうした慣行は他の大学でも常態化しているが、オックスフォード大学が最悪の事例と指摘しています。大学側は裁判中、2人の雇用形態を見直すことを示唆しましたが、その後、両氏の有期雇用契約を更新しないなど、抜本的な問題解決に取り組む姿勢は見られません。ライドシェアやフードデリバリーから始まったギグ労働は英国で今日、医療や介護の職場を含めた様々な職業へと広がっていますが、その搾取の手口は世界に誇る名門大学でも応用されているのです。

ヤングワンズは、オランダに本社を置く人材派遣会社です。英国では、ユニクロやスポーツアパレルのジムシャークなど350社の店頭業務を紹介しています。求職者はこれまで、専用アプリを介してフリーランサーとして単発で仕事を繰り返し、3日以内に給与を支給されていました。ところがヤングワンズは最近、業務終了直後の即金払いを求めるものには給与の4.8%を、3日以内の支給には2.9%を手数料として差し引くようになったのです。手数料を払いたくなければ、支給は30日後とな

ります。単発仕事を請け負うギグ労働者は、最低賃金や年次有給休暇の保障という労働者の権利と引き換えに、好きな時間に働いて稼いだ給料が即金払いさ

れることを選んでいるとも言えます。すぐに金が必要な事情もあるのでしょうか。その足元を見るようなやり方は「モラルに欠ける」とマスコミは非難しています。

英・ウーバーイーツではここ数年、安い報酬でも働く不法滞在者の配達員が増えていると報道されています。手数料が一時的に引き上げられ、仕事に魅力がなくなったことが一因です。会社が2年前から代理配達を認めたこともこうした違法行為を増長しているのではないのでしょうか。配車サービスでは、運転者の労働者性を最高裁が認めたにも関わらず、ウーバーはいまだに空車時間の最賃を保障していない上、手数料を引き上げるなどして増大したコストを補っています。ある運転者は、「週1000ポンド稼ぐのに2年前は50時間かかったが、今は70時間だ」と述べています。同業他社のボルトでも3カ月前、雇用裁判所が運転者の労働者性を認めましたが、同社はウーバーのように最高裁まで争うと見られています。

こうした英国の労働事情を考察すると、「ライドシェアの全面解禁は、ワーキングプアを増長させる」というスタンスを、日本では労働組合のみならずタクシー事業者も堅持してきたことがいかに大切であるか、改めて痛感するのです。

2月の主な出来事は次の通りです。

【2月3日】テスラは6月からテキサス州オースティンで完全自動運転による有料配車サービスを開始する予定。ウーバー・ウェイモとは競合する形になる【4日】香港で最も人気の高いタクシーアプリHKTaxiが4月1日でサービスを終了する。4年前にウーバーに買収されていた。ウーバーの市場独占を懸念する議員の声もある【11日】リフトは丸紅と組んで2026年にもテキサス州ダラスで自動運転タクシーサービスを始める。イスラエルの自動運転開発会社モビルアイの技術を搭載する【14日】バレンタインデーに合わせ、英国各地でウーバー・ボルト運転者が不公平な報酬に抗議。バーミンガムでは200両の車両デモ【17日】ドイツの世論調査結果。ウーバーなどの運転者付きレンタカー配車サービスに最低料金を導入すべき＝60%、違反したら営業を禁止にすべき＝59%【18日】「シンガポールのGrabとインドネシアのIT大手GoToが統合に向けて交渉」と一部マスコミが報道。

